

Zes praktijkvoorbeelden van ontwikkeling van Rijkere Verantwoorden

1. Rijkere Verantwoorden Team Mensenhandel en Migratiecriminaliteit

Na de startbijeenkomst van het leeratelier was het voor specialisten mensenhandel uit vier eenheden van Team Mensenhandel en Migratiecriminaliteit (TMM) en het portefeuilleteam, de vraag hoe de TMM's zich lokaal en landelijk zo rijk mogelijk kunnen verantwoorden over wat zij doen in de aanpak van mensenhandel. Omdat onze leercel alle TMM's vertegenwoordigt hebben we vanaf de start alle TMM's voortdurend meegenomen in de ontwikkelingen.

We bespraken of de TMM's zich wel of niet kwantitatief moeten verantwoorden. Na interessante discussies hierover leek het ons goed om de werkzaamheden zowel kwalitatief als kwantitatief te verantwoorden. Getallen laten immers ook zien wat de TMM's doen. Wel stelden we daarbij als voorwaarde dat de cijfers moeten zijn voorzien van een heldere duiding. Wat is het verhaal achter het getal? Aan die duiding wordt nu nog gewerkt.

We hebben inmiddels een format 'verantwoordingsbeeld TMM' in ontwikkeling waarmee de TMM's zich rijker kunnen verantwoorden en waarover zij lokaal en landelijk het gesprek kunnen voeren over hoe mensenhandel wordt aangepakt en welke resultaten dat oplevert.



Kick off! Rijkere verantwoord

Voor je ligt het eerste verantwoordingsbeeld van Team Mensenhandel en Migratiecriminaliteit AVIM Den Haag. Dit is een lokaal beeld dat we in het kader van Rijkere verantwoord graag met jullie willen delen. In dit beeld staat onze inzet centraal. Zoals zal blijken gaat deze inzet verder dan het aanhouden van verdachten en het 'tellen' daarvan. In dit beeld zullen we voortaan 'vertellen' over het werk dat wij doen dat betekenisvol is en niet is te vatten in een getal. Het zal gaan over bijzondere zaken en ervaringen, (nieuwe) interventies, ontwikkelingen binnen de opsporing en ga zo maar verder. Dit beeld zullen we per kwartaal opleveren.

AVIM Academy

Na HH is nu ook opsporing van start gegaan met de AVIM Academy! Collega's hebben de behoefte om de kennis en vaardigheden op het team te vergroten. Dit gaan we doen door workshops en presentaties te verzorgen voor en door collega's, maar ook door sprekers uit te nodigen. Denk aan de Recherchepsycholoog, Jeugdpsychiater, huisarts, advocaat, specialiseerde opsporing etc. Elke maand zal een workshop plaats vinden en één keer per kwartaal een vakmanschapsmiddag.

AVIM Den Haag

Team Mensenhandel & Migratiecriminaliteit

Verantwoordingsbeeld

januari 2022 t/m april 2022

Voor vragen over dit beeld, email naar:
Sacha.van.der.velden@politie.nl
Thom.Rugrook.van.de.werve@politie.nl

"Chillen" via Snapchat

Eind 2021 begon een onderzoek n.a.v. een melding over twee meiden van 15 en 16 die andere minderjarige meiden uitbuiten door hen voor geld aan te bieden via Snapchat om te chillen met oudere mannen. Ook verkochten zij foto's van deze meiden via Snapchat. Beide zijn na onderzoek aangehouden en hebben geruime tijd in voorarrest gezeten. Uit dit onderzoek kwam een ander onderzoek voort. De verdachte minderjarige meiden werkten namelijk in een massagesalon waarin zij vermoedelijk seksuele diensten moesten verrichten.

De uitbater van deze salon is als gevolg hiervan ook aangehouden. Een bestuurlijke rapportage wordt gemaakt voor de salon.

Mensensmokkel

Er wordt door HH en Ops. geïnvesteerd in meerdere MS zaken. Zo zijn er onlangs twee VE's aangehouden nadat zij werden staande gehouden met een bus vol zwemvesten en opblaasboten. Deze waren niet zeewaardig en het gevaar zou enorm zijn geweest als migranten ermee het kanaal waren overgestoken. Tijdens het onderzoek kwam zicht op een groter CSV. Er is sprake van intensieve samenwerking met de KMAR.

9 Verdachten naar OM OM	X Prostitutiecontroles 	4 Aangiftes 	25 Informatieve gesprekken (SU 17, AU 5, CJ 3) 	96 Gewogen signalen 	10 Aangehouden verdachten (10 SU) 
---	---	--	--	--	---

Kwantitatief door het opnemen van variabelen waaronder het aantal gewogen signalen van mensenhandel, het aantal aangehouden verdachten en het aantal aangiftes van mensenhandel. Kwalitatief door middel van storytelling. De TMM's vertellen in het format voor de eigen eenheid de belangrijkste ontwikkelingen, inzet en resultaten. Naast de lokale verantwoordingsbeelden uit de eenheden willen we periodiek een soortgelijk format vullen met landelijke onderwerpen waaraan

alle TMM's in de betreffende periode hebben gewerkt. Een voorbeeld daarvan is het implementeren van de domeinoverstijgende informatie gestuurde werkwijze (DIGW).

De formats worden na de zomer van 2022 ter beoordeling en vaststelling en invoering aan de AVIM's voorgelegd.

Een voorbeeld van een lokaal format (Limburg) is bijgevoegd.

Jan Koen



Onderzoek sepotcijfers

Bij mensenhandel ligt het sepotpercentage landelijk gezien relatief hoog (49%). Om te achterhalen welke oorzaken hier mogelijk aan ten grondslag liggen, heeft elke eenheid het OM bevestigd op de manier een beter beeld bij deze cijfers te krijgen. Ook de Limburgse cijfers zijn op deze manier samen met het OM bekeken. Hieruit bleek dat wij in 2021 ook ongeveer op een sepotpercentage van 50% zaten. Daarentegen bleek dat elke zaak die wel bij de rechter werd aangebracht, heeft geleid tot een veroordeling. In Limburg werd geen één vrijspraak op mensenhandel gescoord. Tevens werden in

een aantal zaken waarbij de mensenhandel vroegtijdig door het OM werd geseponeerd, de betreffende verdachten wel voor andere feiten veroordeeld.

Wat zegt ons dit nou?

Is een hoog sepotpercentage per definitie een 'slecht' resultaat? In meerdere zaken hebben we ondanks een sepot op mensenhandel wel degelijk iets kunnen betekenen voor slachtoffers. Ook hebben we sommige verdachten dus alsnog kunnen stoppen door hen veroordeeld te krijgen voor een ander misdrijf. Als je het hebt over maatschappelijk effect lijkt in die gevallen een sepot voor mensenhandel dus slechts 'bijzaak' te zijn.

AVIM Limburg

Verantwoordingsbeeld

Team Mensenhandel & Migratiecriminaliteit

januari 2022 t/m maart 2022

Doorontwikkeling 'Rijker verantwoord'

Voorgaande paragraaf laat zien dat cijfers niet altijd alles zeggen. Het gaat erom of we de juiste keuzes maken binnen ons werk om een zo'n goed mogelijk effect te sorteren in de bestrijding van mensenhandel. En het willen 'scoren' op onze streefcijfers zou hierin dus nooit leidend moeten zijn; deze cijfers zijn een middel om inzicht te krijgen in ons werk, maar geen doel op zich.

Bovenstaande gedachte vormt voor ons de kern van het 'Rijker verantwoord'. Daar waar we vorig jaar in onze verantwoordingsbeelden vooral hebben laten zien wat allemaal doen, hoe ontzettend

breed en interessant ons werk is, willen we nu de vervolgstap zetten door meer in te zoomen op het effect wat we bereiken. Waarom doen we de dingen die we doen? En vooral ook; zijn dat wel de juiste dingen?

Visie OM – AVIM

Afgelopen periode hebben we samen met het OM om tafel gezeten waarbij bovenstaande is besproken. Ook bij het OM staat deze gedachte centraal en wil men vooral betekenisvolle keuzes maken. Om die reden hebben we afgesproken om binnenkort gezamenlijk een visie te formuleren t.a.v. onze inzet de komende jaren, waarbij bovenstaande punten centraal zullen staan.

1

Verdachten naar OM

OM

16

Prostitutiecontroles



1

B8-aangiftes

B8

9

Opsporingsonderzoeken



30

Zaken signaalteam



2. Pilots Masterclass Inclusief Leiderschap PDC

De bijeenkomsten van het leeratelier Rijker Verantwoord gaven mij nieuwe inzichten.

Voorbeelden zijn: benut door de praktijk beproefde inzichten van ervaren collega's; narratief leren en verantwoord; wat de mens over zichzelf vertelt. En de momenten van sparren met de collega's van mijn leercel hebben ook veel opgeleverd. Samen zochten we naar tijdelijke werkbare overeenstemmingen.

- betekenisvolle dragers van de verandering/beweging;
- rijker verantwoord op de relatie. Als leidinggevende stel je je kwetsbaar op. En investeer je in de relatie van je team;
- ben je in staat de ander hetzelfde gevoel te geven? Dat is moeilijk meetbaar. M.a.w. is rijker verantwoord een gevoel of moet je het faciliteren?;
- gun jezelf een betere verantwoording die bijdraagt aan beter politiewerk, maar ook de rust om tot die verbetering te komen door de bestaande verantwoording - hoe imperfect en ongemakkelijk ook - niet direct te stoppen.

Ik leg al deze inzichten op de Masterclass inclusief Leiderschap PDC. Leiders brengen naar het inclusief leiderschap wat moet leiden naar inclusieve en veilige teams. Het gaat om de goede vragen stellen aan elkaar, ervaringen met elkaar delen en van elkaar leren. Samen weten we een heleboel!

- Heb ik de goede beslissing genomen? Of had ik het anders kunnen doen?
- Wat vindt het team ervan?
- Hoe is deze keuze tot stand gekomen?

Sinds ik bezig ben met het rijker verantwoorden, doe ik het anders. Het is voor mij bijna vanzelfsprekend om rijker te verantwoorden. Het rijker verantwoorden heeft mij persoonlijk verrijkt.

Ton Louhenapessij

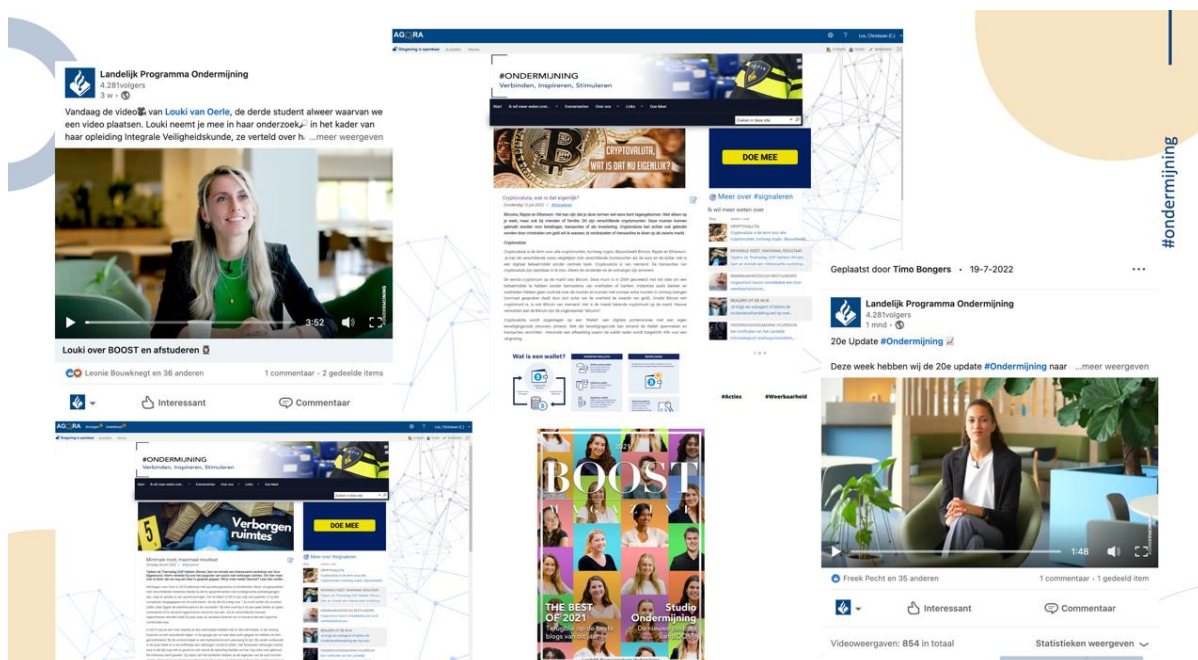
Programma manager Politie voor Iedereen, inclusief PDC

3. Rijker Verantwoorden vanuit het Landelijk Programma Ondermijning

We willen zicht houden op relevante (lokale) ontwikkelingen op het gebied van ondermijning in de eenheden, deze waar nodig zichtbaar maken en vergelijkbare initiatieven aan elkaar verbinden. Met als doel om de aanpak van ondermijning te verbeteren, collectief leren te bevorderen en samenwerking te stimuleren.

Je moet deze twee zinnen - vanwege alle dure woorden die achter elkaar zijn geplakt - misschien wel twee keer lezen en er valt natuurlijk nog veel meer over te schrijven. Ze vatten één van de ambities* van het Landelijk Programma Ondermijning (LPO) samen: *werken aan een beweging, waarin een gezamenlijke zoektocht en leren van elkaar centraal staat.*

Iedereen die zich een beetje heeft verdiept in het thema *ondermijning*, weet dat het op zijn zachtst gezegd nogal breed is. We hebben als LPO dus een mooie uitdaging. Ook in het kader van verantwoorden. Want hoe maak je zichtbaar dat je serieus werk maakt van deze ambitie? Met andere woorden: hoe laat je zien dat je verantwoordelijkheid neemt?



We zijn van alles gaan doen. We bouwden verder aan een verandernetwerk in de eenheden. Met mensen die vanuit hun rol zicht hebben op de ontwikkelingen van het thema *ondermijning* en die ruimte hebben om de ontwikkeling aan te jagen. Daarnaast richtten we een studententeam op: team BOOST. Dit team, bestaande uit circa 18 man/vrouw, gaat op bezoek bij interessante initiatieven en maakt deze zichtbaar. Bijvoorbeeld via een interne pagina (#ondermijning) en via LinkedIn met behulp van video's, vlogs, blogs, mail updates, magazines, infographics, etc. We gingen aan de slag met het concept Studio #ondermijning. Studenten voerden verdiepende opdrachten uit. We deden o.a. actieonderzoek naar diverse ontwikkelingen.

Al die dingen doen we 'out in the open'. Bewust. Iedereen kan ons volgen. We proberen ook de lessons learned - bijvoorbeeld met het studententeam - beschikbaar te maken. Dat doen we vanuit een basishouding: we hebben met elkaar afgesproken dat we:

- plezier willen hebben in wat we doen,
- transparant zijn en delen als het nieuwe bezit zien,
- gericht zijn op verbinding,
- realistisch zijn wanneer dat nodig is,
- proberen met een open mind nieuwe uitdagingen aan te gaan.**

Daarbij proberen we ook reflectie in te bouwen. Zo kijken we bijvoorbeeld elk half jaar hoe de werkzaamheden van studententeam BOOST nog passen bij de bedoeling van onze inzet en vragen we bewust aan onze stakeholders wat ze vinden van onze inspanningen.



Ook dat is Rijkier Verantwoord. Dat gaat misschien wel meer over een basishouding dan over een oefening die je bij gelegenheid eens uitvoert. Daarbij maak je steeds de afweging:

- Waarom kwamen we ons bed ook alweer uit?
- Waar zou onze inspanning toe moeten leiden?
- Wat doen we concreet om dat te bewerkstelligen?

En dat maken we zo goed en zo kwaad als het gaat zichtbaar. Producten die hierbij horen zijn LinkedIn, blogs op de #ondermijning pagina, rapporten van de studenten, presentaties waarin we laten zien met wie we waarover in gesprek zijn, een presentatie over de werking van studententeam

BOOST, etc. Een aantal screenshots zijn bijgevoegd. Zo proberen we te vatten hoe we onze verantwoordelijkheid verstaan.

*We hebben nog een aantal andere ambities, die terugkomen in de Visie & Strategie op ondermijning. Mocht je hier interesse in hebben, laat het weten via ondermijning@politie.nl.

**Dat klinkt natuurlijk fantastisch, maar gaat echt niet altijd goed.

Christiaan Los

4. Rijker verantwoord en Motus

Hoe komt een crimineel aan een pand? Dit is dé vraag die Motus bezighoudt. Motus is een speciaal team in de Eenheid Rotterdam dat crimineel pandgebruik aanpakt. Van criminele netwerken ontworpen tot goedwillende pandeigenaren weerbaarder maken tegen criminele huurders. Door samen te werken met overheidspartners én bedrijfsleven zoekt Motus passende interventies om dat ene doel te bereiken: de vastgoedbranche eerlijker en veiliger maken. Mede door rijker te verantwoord is het dit multidisciplinaire team gelukt om haar aanpak zichtbaar te maken. Een bedankje voor iedereen die meewerkte aan een casus, infographics die de visie vertalen naar praktische taal en social media campagnes om verhuurders bewust te maken van goede verhuur. Ook het Motus-alert hoort zeker in dit rijtje thuis. Een podcast, foto's, nieuwsartikelen, filmpjes en verhalen worden verwerkt in een klikbaar document dat wordt gedeeld met het hele netwerk. Het maakt inzichtelijk waar het team zoal mee bezig is en welke ontwikkelingen er spelen in de vastgoedbranche. Het begon met een pdf met een korte update. Inmiddels is het Motus-alert uitgegroeid tot een product waarin ook private partners hun bijdrage leveren. Zo blikken in [de](#)

7 MOTUS-ALERT

Zevende editie | januari 2022

MOTUS

Motus pakt vastgoedcriminaliteit aan en maakt verhuurders weerbaar tegen criminele huurders. Dat doen we om te bewegen richting een eerlijke en veilige vastgoedbranche.

In het Motus-alert lees je wat ons bezighoudt. Zie je kansen voor samenwerking? Neem contact met ons op via motus.rt@politie.nl

Niet in mijn pand

Met deze social media campagne leerden pandeigenaren hoe zij hun pand goed en veilig kunnen verhuren. In totaal werden er ruim 140.000 mensen mee bereikt.

Podcast 'Onder je neus'

Een huis bij jou in de buurt heeft alle ramen afgeplakt. Of misschien ruik je wel een vreemde geur als je langsluip. Het kan zijn dat je een spookwoning gevonden hebt ...

Eerst lullen, dan poetsen

Dat is het motto voor de samenwerking tussen wijkagenten en complexbeheerders van woningcorporaties. Dit kaartje geeft hen een dwarsdoorsnede in de goede richting. Klik en download direct

Werkplaats aangetroffen voor het vervaardigen van 3D-wapens

In een ruimte stonden negen 3D printers die onderdelen van vuurwapens aan het printen waren ...

Wat zien we gebeuren?

In de politiek

Er komt meer ruimte om op te treden tegen malafide verhuurders.

bij partners

Gemeente en Rabobank samen tegen ondermijning.

intern

Kennis over aanpak ondermijning wordt vastgelegd in kennisclips.

bij publiek

Hoe het criminele circuit langzaam doordringt in de private huursector: 'Ze zitten zelfs in vinexwijken'.

Ik zie, ik zie, wat jij niet ziet

Criminelen gebruiken panden voor illegale activiteiten. Maar hoe zie je dat?

In deze Motus-legpuzzel zijn signalen verstopt die kunnen duiden op crimineel pandgebruik.

Belangrijke rol voor woningcorporaties

Woningcorporaties helpen woningmisbruik voorkomen

Bekijk deze nieuwe urgentiefilm:

Talkshow Crimineel Verpand

Bekijk de talkshow hier terug:

Brancheorganisatie Aedes

Uit onderzoek blijkt dat de meerderheid van ernstige incidenten plaatsvindt in woningen van woningcorporaties. Aedes is de brancheorganisatie van woningcorporaties ...

Het profiel van katvangers in sociale huurwoningen

Katvangers worden gekenmerkt door verschillende armoederelateerde problemen. Zo blijkt uit onderzoek van TNO en anderen.

In gesprek met partners

Analisten van ING blikken terug op kennis sessie met Motus | Lees verder op pagina 2

Brancheorganisaties pleiten voor betere organisatie van verhuurmarkt | Lees verder op pagina 3

Motus - Versterkingspijler Vastgoed

www.veiligheidsalliantie.nl/ondermijning/motus/vastgoed/

Pagina 1 van 3

nieuwste editie van het Motus-alert twee ING-analisten terug op een kennissessie en pleiten brancheverenigingen voor een betere organisatie van de verhuurmarkt.

Naomy Braamkolk, communicatieadviseur bij Motus, sluit aan bij het leeratelier Rijkverantwoorden: *“Door deel te nemen aan het leeratelier doe ik inspiratie op om verantwoordingsproducten nog rijker te maken. Met Motus zijn we al goed op weg, maar we zoeken nog naar hoe we meer interactie kunnen creëren”*. Het leeratelier helpt Motus om beter aan te sluiten bij het gewenste resultaat; bij de juiste doelgroep, in de juiste vorm en met de juiste inhoud.

Download het Motus-alert hier: <https://veiligheidsalliantie.nl/action/?action=download&id=769>
(zie hieronder blz. 1 van dit alert)

Wil je het Motus-alert voortaan ook graag per mail ontvangen? Meld je dan aan door te mailen naar motus.rt@politie.nl. Op de hoogte blijven van andere verantwoordingsproducten kan ook. ‘Motus – Versterkingspijler Vastgoed’ is te volgen op LinkedIn.

Naomy Braamkolk

5. Rijkverantwoorden Politie voor Iedereen

De politie voor Iedereen, voor het eerst genoemd in 2019, is de politie-brede opgave die zich richt op inclusie en diversiteit. Een politie die er voor iedereen is, in de samenleving en in de politieorganisatie.

Vanwege de aard en reikwijdte van het onderwerp is er bij de start gekozen voor een nieuwe, opgavegerichte manier van werken. Bij die manier van werken past om een aantal redenen ook een rijkere manier van verantwoorden: omdat we als organisatie een zo compleet mogelijk inzicht willen hebben in de effecten van wat we aan het doen zijn, omdat cijfers daarvoor niet genoeg zijn én omdat we maximaal transparant willen zijn naar de samenleving, de burgers en onze partners. Niet alleen over dingen die goed gaan, maar ook over de dingen die niet goed gaan en over de dilemma's.

Met de inzichten van Nap en Vos als basis, hebben we gekozen voor een gefaseerde opbouw:

- Eerst (2021) de basis op orde: het beschikbaar krijgen van – vaak kwantitatieve – informatie die nodig is voor de interne en externe reguliere verantwoording, zoals P&C-cyclus, contacten met de gezagen en de politiek.
- Van daaruit (2021 en verder) stap voor stap verder door:
 - beter te benutten wat er al is, bijvoorbeeld met extra vragen voor en analyses van bestaande instrumenten als de Vertrouwens- en reputatiemonitor (politie) en de Veiligheidsmonitor (CBS);
 - naar rijkere vormen van verantwoordingsinformatie te zoeken, samen met collega's die actief zijn in Pvl (zoals aanjagers in de eenheden en trekkers van de Schijf van 5) : meer kwalitatief van aard, meer gericht op het vertellen van verhalen en ervaringen

en beter bruikbaar om over in gesprek te gaan, binnen en buiten. Collega's die actief zijn binnen Pvl Aanjagers, trekkers van de Schijf van 5.

Met name die laatste stap heeft een paar interessante inzichten opgeleverd, we noemen er twee.

- 1. Je hoeft geen extra producten te maken, het gaat om een manier van kijken. En als je goed leert kijken, ligt er veel voor het oprapen. Een paar voorbeelden uit deze categorie: bijeenkomsten in samenwerking met de Balie, de burgerpanels in Oost Brabant eenheden, het verhalende jaarverslag NDV of de openhartige interviews met politiemensen in de NRC na de Rotterdam-rellen waarin zij (ook) hun angst benoemden. Stuk voor stuk uitingen die laten zien wat er gebeurt, actief transparant zijn, en als basis kunnen dienen voor gesprek.
- 2. De kernvraag voor een zinvol verantwoordingsgesprek – met wie dan ook – lijkt te zijn: met wie heb je het afgelopen jaar waarover gesproken? Het goed en compleet beantwoorden van die vraag leidt als vanzelf tot een rijk beeld van hoe het is gegaan.

Hanneke Möhring

6. Rijker Verantwoorden bij HUB50

HUB50 is een innovatief project en daar hoort ook een innovatieve manier van verantwoorden bij die recht doet aan de veelvoudigheid van de praktijk.

Draaiknoppen

In het proces om deze manier van verantwoorden te implementeren voor HUB50, zijn we uitgekomen op een draaiknoppenmodel. De draaiknoppen zijn 'bewoner en bezoeker', 'innovatie', 'flexibiliteit', 'duurzaamheid' en 'budget'. Onder deze draaiknoppen zijn verschillende verantwoordingsitems opgenomen. Verantwoorden doen we door middel van cijfers, blogs, onderzoeken en leerdossiers.

Wat we willen bereiken

We willen de traditionele manier van rapporteren doorontwikkelen naar Rijker Verantwoorden zodat:

- recht wordt gedaan aan de complexiteit van de praktijk (rijker van inhoud);
- de inhoud betekenisvoller en meer beeldend wordt overgebracht (rijker van vorm);
- het tonen van de praktijk leidt tot een onderzoekend gesprek over zinvolle ontwikkeling. (rijker in het gesprek, de relatie);
- we leren van onze ervaringen door middel van leerdossiers.

Wat we hebben gerealiseerd

- [Agora pagina](#); alle informatie over Rijker Verantwoorden bij HUB50 wordt hierop geplaatst zodat iedereen dit kan bekijken.
- Draaiknoppenmodel; er is een draaiknoppenmodel ontwikkeld met verantwoordingsitems.
- Leerdossier; er is een format ontwikkeld voor het maken van een leerdossier.

- Linking pins ingeschakeld en gefaciliteerd om verantwoordingsitems te bespreken en input aan te leveren.

HUB50 is een pand in Utrecht van en voor de politie



Start Ontwerp en locatie Rijkser Verantwoorden HUB50 Vraag & antwoord Volg de verbouwing

Rijkser Verantwoorden

Het project HUB50 is meer dan het betrekken van een nieuw gebouw. Het is een gebouw met een bijzondere uitstraling dat voor de politie een bijzondere rol gaat vervullen. Maar wat is precies die bijzondere rol? Hoe krijgt dat gestalte door de manier waarop gebruikers het pand omarmen? Wat is daarvan de toegevoegde waarde en wat mag dat kosten? Hoe wordt dat allemaal zichtbaar? Er wordt voor dit project geëxperimenteerd met Rijkser Verantwoorden, waarom?

- omdat klassieke manieren van verantwoorden geen recht doen aan de veelvoudigheid van de praktijk;
- omdat verantwoording niet goed aansluit bij de trots op het vak;
- omdat verantwoording perverse prikkels levert;
- omdat prestatie-indicatoren niet helpen bij multi-disciplinair werken.

Hoe beantwoord jij de vraag of je goed werk levert?

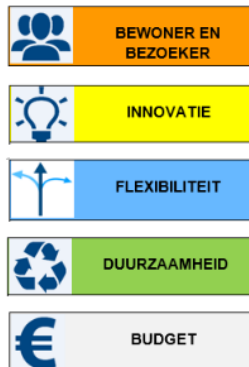
"Waarschijnlijk lukt het je vrij aardig om een samenhangend verhaal over je werk te vertellen. Anders kun je 's morgens net zo goed in bed blijven. Of niet soms? Toch stroken deze verhalen - de bijdrage vanuit je team of project, waar je in gelooft en die met passie en trots verteld worden - vaak niet met de verantwoordingspraktijk. En doet daarmee onrecht aan de complexiteit van het werk. Het leidt eerder af van goed werk dan dat het helpt. Daar wringt de schoen."

Binnen het korps is op een aantal plekken onderzoek gedaan hoe verantwoorden anders kan. Onder de noemer Rijkser Verantwoorden is geëxperimenteerd met continue verantwoording, in dialoog met en aan een veelvoud van partijen (politiek, intern, partners, burgers). Verantwoording die voorbij de cijfers vraagt naar de Theorie van Verandering die je hebt. Een vorm van verantwoorden, waar de legitimiteit van je optreden niet alleen afhangt van de resultaten (realiseren), maar waar ook oog is voor het (gezamenlijke) leren en voor de krachten die je weet te mobiliseren. Ook met het project HUB50 sluiten we aan bij het Rijkser Verantwoorden.

Draaiknoppenmodel en verantwoordingskalender

In het proces om deze manier van verantwoorden te implementeren voor HUB50, zijn we uitgekomen op een **draaiknoppenmodel** waarbij we Rijkser Verantwoorden op de draaiknoppen 'bewoner en bezoeker', 'innovatie', 'flexibiliteit', 'duurzaamheid', en 'budget'. Onder deze draaiknoppen zijn verschillende verantwoordingsitems opgenomen. Verantwoorden doen we door middel van cijfers, maar ook via blog, vlogs en leerdossiers, kijk voor detail informatie op de [20220726_Verantwoordingskalender.xlsx](#).

Op deze site vind je een link naar de pagina's waar de verschillende draaiknoppen verder zijn uitgewerkt (zie hieronder). De verantwoordingsitems zullen gedurende het project, maar ook na de oplevering van het project worden voorzien van inhoud.



Tafel Verantwoorden:

De tafel Verantwoorden voert de regie en coördinatie op het beschikbaar krijgen van betrouwbare en actuele informatie waarmee verantwoording kan worden afgelegd over de voortgang en realisatie van de doelstellingen van HUB50. Voor de verantwoording wordt Rijkser Verantwoorden ingezet als (experimenteel) instrument.

Samstelling Tafel Verantwoorden:

- Monique Horlings, (voorzitter)
- Annemiek Paans
- Joyce Ceelen
- Kenny Trouerbach
- Carolien van Selm

Rapportage Toezichtstafel HUB50

Kom meer te weten over de [Rapportage Toezichtstafel HUB50](#).

Stukken Regietafel HUB50

Hier vind je alle stukken van de Regietafel van 2020 en 2021. Hier vind je alle stukken van de Regietafel van 2022.

Factsheet Tafel Verantwoorden

Klik [hier](#) voor het Factsheet van de Tafel Verantwoorden. Het doel van dit factsheet is het weergeven van informatie over de Tafel Verantwoorden over bv. wat hebben we gerealiseerd.

« waakzaam en dienstbaar »

Gary Kort